

ANEXO II EDITAL n. 5/2025 – SAD/SEC/AAS/2026
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – SAD/SEC/AAS/2026RESULTADO PRELIMINAR DA ANÁLISE DOCUMENTAL DE VERIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS AUTODECLARADOS
INDÍGENAS

Nº INSCRIÇÃO	NOME	FUNÇÃO	RESULTADO
150	Aline Souza Da Silva	Psicologia	FAVORÁVEL
82	Maria Luiza Polidorio Pedro Lemos	Psicologia	FAVORÁVEL
153	Susamari Candido Poquiviqui	Psicologia	FAVORÁVEL

ANEXO III EDITAL n. 5/2025 – SAD/SEC/AAS/2026
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – SAD/SEC/AAS/2026RESULTADO PRELIMINAR DA ANÁLISE DOCUMENTAL DE VERIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS QUE SE
AUTODECLARAM **PESSOAS COM DEFICIÊNCIA – PCD**

Nº INSCRIÇÃO	NOME	FUNÇÃO	RESULTADO
459	Nathalia Cabrera De Avila	Psicologia	NÃO FAVORÁVEL
238	Romeu Padilha Da Silva Junior	Psicologia	NÃO FAVORÁVEL
288	Lucimeire Borges Da Cruz	Serviço Social	NÃO FAVORÁVEL

EDITAL n. 1/2026 – SAD/SED/ADM26/2026
Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO E O SECRETÁRIO DE ESTADO DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais, com fundamento no art. 37, inciso IX, da Constituição Federal e no art. 27, inciso IX, da Constituição Estadual, tornam pública, para conhecimento dos interessados, a abertura das inscrições para o Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, destinado à seleção de pessoal, por meio de contratação temporária, de 845 (oitocentos e quarenta e cinco) Agentes de Atividades Educacionais, para atuar na prestação de serviços nas funções de Agente de Limpeza e Agente de Merenda, com a finalidade de atender demanda temporária de excepcional interesse público existente nas Escolas da Rede Estadual de Ensino, nos termos do art. 2º, inciso VIII, da Lei Estadual nº 4.135, de 15 de dezembro de 2011, conforme as normas e condições estabelecidas neste edital.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. A realização do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, visa à contratação de profissionais com formação escolar de nível fundamental, conforme especificado no item 2 deste Edital, visando atender as necessidades das Escolas da Rede Estadual de Ensino.

1.2. O Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 será realizado sob responsabilidade da Secretaria de Estado de Administração, em conjunto com a Secretaria de Estado de Educação, conduzido pela Coordenadoria de Processos Seletivos – CPROS/SSIP/SAD.

1.3. Poderá participar do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 todo profissional que possua os requisitos básicos e demais condições exigidas para o exercício da função, conforme especificado no item 2 deste Edital, bem como nos dispositivos normativos atinentes à matéria.

1.4. A inscrição do candidato no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 implicará o conhecimento e a aceitação irrestrita das normas e exigências contidas neste Edital e em outros que vierem a ser publicados como complementação das informações no Diário Oficial Eletrônico, certificando-se que preenche todos os requisitos exigidos para exercer a função a que concorre.

1.5. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar todos os atos publicados sobre o Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 no Diário Oficial Eletrônico, por meio do endereço <https://www.diariooficial.ms.gov.br/> e do site www.econcursosms.ms.gov.br, bem como tomar conhecimento de seu conteúdo e não alegar desconhecimento de qualquer tipo ou natureza.

1.6. O Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 será realizado de acordo com o Cronograma de Atividades abaixo, o qual possui caráter exclusivamente informativo e poderá sofrer alterações, atualizações ou acréscimos, a critério da Administração Estadual, circunstância esta que será divulgada mediante edital próprio:

Atividade	Período
Período de Inscrições e envio de documentos para Avaliação Curricular	11 de março a 18 de março de 2026
Publicação dos resultados preliminares das solicitações de inscrição e da Avaliação Curricular	25 de março de 2026

Atividade	Período
Período Recursal	25 e 26 de março de 2026
Publicação dos resultados dos recursos relativos às solicitações de inscrição e à Avaliação Curricular	1º de abril de 2026
Publicação dos resultados definitivos das solicitações de inscrição e da Avaliação Curricular	1º de abril de 2026
Convocação dos candidatos habilitados e aprovados dentro da pontuação mínima exigida na Etapa II para a realização presencial e/ou virtual da Entrevista de Verificação dos Candidatos Cotistas Negros	1º de abril de 2026
Realização da Entrevista de Verificação dos Candidatos Cotistas Negros	7 a 9 de abril de 2026
Divulgação do resultado Preliminar da Entrevista de Verificação dos Candidatos Cotistas Negros e da Análise Documental dos Candidatos Indígenas e PCD	13 de abril de 2026
Recurso da Entrevista de Verificação dos Candidatos Cotistas Negros e da Análise Documental dos Candidatos Indígenas e PCD	13 e 14 de abril de 2026
Publicação do resultado final e homologação do Processo Seletivo Simplificado	17 de abril de 2026

2. DAS FUNÇÕES, SUAS ESPECIFICAÇÕES E REQUISITOS

2.1. A função oferecida, a carga horária, a remuneração e as atribuições básicas a serem exercidas são as especificadas nos quadros abaixo:

Cargo:	Agente de Atividade Educacional
Função:	Agente de Limpeza
Número de Vagas	498 (quatrocentos e noventa e oito)
Requisitos Básicos:	Comprovação da Conclusão do Ensino Fundamental, por meio do Certificado de Conclusão acompanhado do Histórico Escolar completo.
Carga Horária:	40 (quarenta) horas semanais
Remuneração bruta:	R\$ 2.069,66 (Dois mil, sessenta e nove reais e sessenta e seis centavos)
Atribuições Básicas:	Apoiar e auxiliar os trabalhos pedagógicos, visando facilitar o processo de interação com a comunidade escolar e associações a ela vinculadas. Limpar as salas de aula e dependências da unidade escolar; Higienizar os banheiros lavando pias, vasos sanitários, azulejos e piso; Zelar pela limpeza de paredes, janelas, móveis e instalações em geral; Cuidar da higiene dos pátios internos e calçadas, varrendo, lavando quando necessário e recolhendo os resíduos em embalagem apropriada; Limpar mesas, carteiras e cadeiras passando pano úmido; Limpar armários; Recolher o lixo; Abastecer os banheiros com papel higiênico e papel toalha; Limpar as dependências administrativas; Encerar pisos; Varrer e lavar quando necessário a quadra de esportes; Manter os bebedouros limpos; Lavar as canecas dos bebedouros; Guardar no depósito, balde, vassoura, rodo, rastelo e panos de limpeza; Organizar o depósito de material de limpeza; Controlar o uso do material de limpeza; Manter os produtos de limpeza fora do alcance das crianças; Recolher os objetos esquecidos nas salas entregando-os à coordenação; Conservar o mobiliário e equipamentos; Comunicar a direção sobre os mobiliários e equipamentos danificados; Executar outras tarefas correlatas ao cargo de acordo com a orientação da direção.

Cargo:	Agente de Atividade Educacional
Função:	Agente de Merenda
Número de Vagas	347 (trezentos e quarenta e sete)
Requisitos Básicos:	Comprovação da Conclusão do Ensino Fundamental, por meio do Certificado de Conclusão acompanhado do Histórico Escolar completo.
Carga Horária:	40 (quarenta) horas semanais
Remuneração bruta:	R\$ 2.069,66 (Dois mil, sessenta e nove reais e sessenta e seis centavos)

Cargo:	Agente de Atividade Educacional
Função:	Agente de Merenda
Atribuições Básicas:	Apoiar e auxiliar os trabalhos pedagógicos, visando facilitar o processo de interação com a comunidade escolar e associações a ela vinculadas; proceder à higienização, seleção, fracionamento, pré-preparo e preparo de verduras, frutas, legumes e demais gêneros alimentícios utilizados na alimentação escolar; executar as preparações alimentares em estrita conformidade com os cardápios estipulados pela Direção Escolar, previamente planejados e padronizados pela equipe de nutricionistas da Alimentação Escolar da SED – COALE/SED, observando as fichas técnicas de preparo disponibilizadas; Armazenar adequadamente os produtos alimentícios de acordo com as normas de higiene; Organizar os alimentos e utensílios na dispensa; Servir a alimentação aos alunos; Recolher as cumbucas e talheres; Lavar as cumbucas e talheres; Guardar as cumbucas e talheres em local limpo; Lavar louças e utensílios da cozinha em geral; cumprir rigorosamente as orientações técnicas relativas às quantidades, per capita, técnicas de preparo, padrões de qualidade, segurança alimentar, higiene e aceitabilidade das refeições; operar, de forma adequada e segura, os equipamentos e sistemas destinados ao armazenamento e conservação de gêneros alimentícios, incluindo câmaras frias, refrigeradores e freezers; assegurar o correto armazenamento, acondicionamento e conservação dos alimentos e insumos, em conformidade com as normas sanitárias vigentes e os procedimentos técnicos aplicáveis; realizar procedimentos adequados de congelamento, resfriamento e descongelamento de alimentos, mediante controle e monitoramento de tempo e temperatura, de modo a preservar a segurança e a qualidade das preparações; zelar pelas condições de higiene, organização e segurança das áreas de armazenamento, manipulação, preparo e distribuição de alimentos; colaborar com a organização e execução do serviço de alimentação escolar, contribuindo para o fiel cumprimento dos cardápios estabelecidos e a adequada oferta das refeições aos estudantes; Manter a geladeira e freezer limpos e com a temperatura correta; Controlar a temperatura dos alimentos; Realizar faxina na cozinha, lavando azulejos, pias, fogão, geladeiras, freezer, piso e outros; Controlar o estoque de alimentos e outros produtos para garantir a previsão de consumo mensal; Adequar à quantidade de merenda a de alunos evitando desperdício; Conferir a quantidade e qualidade dos alimentos recebidos; Conferir data de validade dos produtos; Preparar o café; Lavar pano de prato, secando e guardando em local apropriado; Executar outras tarefas correlatas ao cargo de acordo com a orientação da direção.

2.1.1. O Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 é destinado à seleção de pessoal, a ser contratado por tempo determinado, conforme Lei n. 4.135 de 15 de dezembro de 2011, sendo as vagas distribuídas conforme descrito no quadro abaixo:

I)

Local	Agente de Merenda	Agente de Limpeza
Água Clara	2	–
Alcinópolis	2	–
Amambai	3	–
Anastácio	2	–
Anaurilândia - Distrito Vila Quebracho	–	1
Angélica	1	–
Antônio João	–	5
Aparecida do Taboado	8	8
Aquidauana	2	7
Aral Moreira - Distrito Vila Marques	1	–
Bandeirantes	2	3
Bataguassu	4	1
Bataguassu - Distrito Porto XV	1	–
Batayporã	–	1
Bodoquena	–	2
Bonito	3	2
Bonito - Ext. Distrito Águas de Miranda	1	2
Brasilândia	1	–

Caarapó	5	5
Caarapó - Distrito Cristalina	1	2
Caarapó - Distrito Nova América	1	2
Camapuã - Distrito Pontinha do Cocho	2	1
Campo Grande	80	135
Caracol	-	1
Cassilândia	8	-
Chapadão do Sul	8	7
Corguinho	1	2
Corguinho - Extensão Sala Francisco Sobrinho	1	1
Coronel Sapucaia	3	2
Corumbá	9	8
Costa Rica	5	7
Coxim	-	10
Deodópolis	-	7
Douradina	1	2
Dourados	25	35
Dourados - Distrito Indápolis	2	3
Dourados - Distrito Ithaum	2	2
Dourados - Distrito Vila Vargas	2	3
Dourados - Ext. Unei Laranja Doce	-	1
Dourados - Extensão Prof. ^a Eufrosina Pinto	-	1
Eldorado - Distrito de Morumbi	-	1
Fátima do Sul	-	8
Fátima do Sul - Distrito Culturama	1	2
Figueirão	3	3
Glória de Dourados	2	5
Glória de Dourados - Distrito Guaçulândia	1	1
Iguatemi	1	2
Inocência	2	1
Itaporã	3	5
Itaporã - Distrito Montese	1	1
Itaporã - Distrito Piraporã	1	1
Itaporã - Distrito Santa Teresinha	1	1
Itaquiraí	-	1
Itaquiraí - Assentamento Santo Antônio	2	2
Ivinhema	3	2
Ivinhema - Distrito Amandina	-	1
Japorã	-	1
Japorã - Ext. Povoado Jacarei	1	-
Jaraguari	-	1
Jardim	2	-
Jateí	1	1
Jateí - Distrito Nova Esperança	1	2
Jateí - Ext. Gleba Nova Esperança	1	1
Juti	1	3
Ladário - Extensão Sala Marquês de Tamandaré	2	1
Laguna Carapã	3	3
Maracaju	1	2

Miranda	2	4
Mundo Novo	-	5
Naviraí	4	-
Nioaque - Assentamento Uirapuru	1	-
Nova Alvorada do Sul	5	-
Nova Alvorada do Sul - Assentamento Pana	1	1
Nova Andradina	2	5
Nova Andradina - Distrito Nova Casa Verde	1	1
Novo Horizonte do Sul	1	-
Paraíso das Águas	2	1
Paranaíba	8	10
Paranhos	1	1
Ponta Porã	15	24
Ponta Porã - Assentamento Nova Itamarati I	3	3
Ponta Porã - Assentamento Nova Itamarati II	-	5
Ponta Porã - Ext. Cabeceira do Apa	1	1
Ponta Porã - Sanga Puitã	-	2
Ribas do Rio Pardo	9	14
Ribas do Rio Pardo - Extensão Usina do Mimoso	1	1
Rio Brilhante	5	5
Rio Verde de Mato Grosso	-	1
Rochedo	-	1
Santa Rita do Pardo	2	2
São Gabriel do Oeste	4	7
São Gabriel do Oeste - Assentamento Campanário	2	1
São Gabriel do Oeste - Extensão Sala Funpesg	2	1
Selviria	2	-
Sete Quedas	3	3
Sidrolândia	1	2
Sidrolândia - Distrito Quebra-Coco	1	1
Sidrolândia - Extensão Assentamento Jibóia	1	1
Sidrolândia - Extensão Assentamento João Batista	1	1
Sidrolândia - Extensão Assentamento São Pedro	1	2
Tacuru	-	1
Terenos	2	4
Terenos - Extensão Jamic	1	1
Terenos - Extensão Patagonia	1	1
Três Lagoas	10	18
Três Lagoas - Distrito Arapuá	-	3
Vicentina	2	3
Vicentina - Distrito São José	2	2
Vicentina - Distrito Vila Rica	1	2
TOTAL	324	462

II) **Exclusividade** para candidatos indígenas

Local	Agente de Merenda	Agente de Limpeza
Amambai - Aldeia Amambai	1	2
Amambai - Ext. Brilho do Sol	1	2
Amambai - Ext. Sala Coroa Sagrada	1	1
Anastácio - Aldeia Aldeinha	1	1
Antônio João - Ext. Sala Tupã I	1	2
Aquidauana - Aldeia Bananal	1	-
Aquidauana - Aldeia Lagoinha	-	1
Aquidauana - Aldeia Limão Verde	1	1
Caarapó - Aldeia Te Ykue	1	1
Corumbá - Aldeia Uberada	-	1
Dois Irmãos do Buriti - Aldeia Água Azul	1	1
Douradina - Extensão Aldeia Panambi Lagoa Rica	1	1
Dourados - Aldeia Bororó	1	1
Dourados - Aldeia Jaguapiru	1	2
Dourados - Ext. Sala Pai Chiquito	-	1
Eldorado - Ext. Aldeia Cerrito	-	1
Japorã - Aldeia Porto Lindo	1	1
Laguna Carapã - Ext. Aldeia Rancho do Jacaré	1	2
Miranda - Aldeia Cachoeirinha	1	3
Miranda - Aldeia Lalima	1	1
Miranda - Aldeia Passarinho	-	1
Nioaque - Aldeia Brejão	1	-
Paranhos - Ext. Aldeia Paraguassu	-	1
Paranhos - Ext. Aldeia Pirajuí	-	1
Porto Murtinho - Aldeia Alves de Barros	2	2
Porto Murtinho - Ext. Aldeia Barro Preto	1	-
Rio Brilhante - Ext. Aldeia Laranjeira Nanderu	1	-
Rio Brilhante - Ext. Laranjeira	-	1
Sidrolândia - Aldeia Córrego do Meio	1	1
Sidrolândia - Aldeia Tereré	1	1
Sidrolândia - Extensão Lagoinha	-	1
Tacuru - Aldeia Sassoró	-	1
TOTAL	23	36

2.2. São também requisitos indispensáveis, de caráter eliminatório, para o exercício das funções estabelecidas neste Edital, cujo atendimento deverá ser comprovado pelo candidato no ato da contratação:

- ter sido aprovado e classificado no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, dentro do quantitativo de vagas oferecidas por função e ter disponibilidade para o exercício das atividades, conforme as necessidades da Administração Estadual, nos termos deste Edital e da legislação aplicável;
- possuir o nível de escolaridade exigido para a respectiva função, de acordo com a opção realizada no ato da inscrição no Processo Seletivo, conforme estabelecido no quadro do subitem 2.1 deste Edital;
- ser brasileiro nato ou naturalizado;
- estar quite com as obrigações militares (no caso de candidato do sexo masculino);
- estar quite com as obrigações eleitorais;
- possuir, na data da contratação, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
- estar em pleno gozo dos direitos civis e políticos;
- possuir plena aptidão física e mental para exercício da função;
- não exercer cargo, emprego ou função pública e não acumular proventos de aposentadoria na administração pública federal, estadual ou municipal e em qualquer dos poderes, salvo quanto ao disposto no art. 37, XVI, alínea "b" da Constituição Federal de 1988 e no art. 7º, §1º do, inciso II da Lei Estadual n. 4.135, de 15 de dezembro de 2011;
- comprovar conduta moral ilibada;
- apresentar os documentos exigidos e atender às demais condições de ingresso estabelecidas na legislação pertinente e em edital;
- não incidir em situação que constitua impedimento ao ingresso no serviço público estadual, nos termos do que estabelece o art. 27, §9º-A, da Constituição Estadual.
- não incidir em situação que constitua impedimento nos termos do art. 10 da Lei Estadual n. 4.135, de 15 de dezembro de 2011.

3. DAS VAGAS DESTINADAS A PESSOA COM DEFICIÊNCIA – PCD, AO NEGRO E AO INDÍGENA, E DOS

PROCEDIMENTOS PARA PARTICIPAÇÃO NO CERTAME

3.1. É assegurado à pessoa com deficiência – PCD, ao negro e ao indígena, o direito de se inscrever no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, bem como a respectiva reserva de vagas, conforme estabelecido no Decreto nº 16.358, de 3 de janeiro de 2024, publicado no Diário Oficial Eletrônico n. 11.374, de 4 de janeiro de 2024.

3.2. Aos candidatos que desejarem participar do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 na condição de Pessoa com Deficiência – PCD, negro e indígena, dentre as vagas oferecidas, será reservado o percentual de 20% (vinte por cento) para negros, 5% (cinco por cento) para pessoas com deficiência e 3% (três por cento) para indígenas, para aos candidatos aprovados e habilitados como cotistas, observando as legislações pertinentes, além do disposto nas condições e procedimentos especificados neste Edital.

3.2.1. O Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 é destinado à seleção de pessoal, a ser contratado por tempo determinado, conforme Lei n.4.135 de 15 de dezembro de 2011, sendo as vagas **distribuídas** conforme descrito no quadro abaixo:

I)

Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026					
Função: Agente de Limpeza					
Cidade	Total	AC	CN	PCD	CI
Anaurilandia - Distrito Vila Quebracho	1	1	-	-	-
Antônio João	5	4	1	-	-
Aparecida do Taboado	8	4	2	1	1
Aquidauana	7	5	1	1	-
Bandeirantes	3	2	1	-	-
Bataguassu	1	1	-	-	-
Batayporã	1	1	-	-	-
Bodoquena	2	2	-	-	-
Bonito	2	2	-	-	-
Bonito - Ext. Distrito Águas de Miranda	2	2	-	-	-
Caarapó	5	4	1	-	-
Caarapó - Distrito Cristalina	2	2	-	-	-
Caarapó - Distrito Nova América	2	2	-	-	-
Camapuã - Distrito Pontinha do Cocho	1	1	-	-	-
Campo Grande	135	88	32	9	6
Caracol	1	1	-	-	-
Chapadão do Sul	7	5	1	1	-
Corguinho	2	2	-	-	-
Corguinho - Extensão Sala Francisco Sobrinho	1	1	-	-	-
Coronel Sapucaia	2	2	-	-	-
Corumbá	8	6	2	-	-
Costa Rica	7	5	1	1	-
Coxim	10	6	2	1	1
Deodápolis	7	5	1	1	-
Douradina	2	2	-	-	-
Dourados	35	22	8	3	2
Dourados - Distrito Indápolis	3	2	1	-	-
Dourados - Distrito Ithaum	2	2	-	-	-
Dourados - Distrito Vila Vargas	3	2	1	-	-
Dourados - Ext. Unei Laranja Doce	1	1	-	-	-
Dourados - Extensão Prof. ^a Eufrosina Pinto	1	1	-	-	-
Eldorado - Distrito de Morumbi	1	1	-	-	-
Fátima do Sul	8	4	2	1	1
Fátima do Sul - Distrito Culturama	2	2	-	-	-
Figueirão	3	2	1	-	-
Glória de Dourados	5	4	1	-	-
Glória de Dourados - Distrito Guaçulândia	1	1	-	-	-
Iguatemi	2	2	-	-	-
Inocência	1	1	-	-	-
Itaporã	5	4	1	-	-
Itaporã - Distrito Montese	1	1	-	-	-
Itaporã - Distrito Piraporã	1	1	-	-	-
Itaporã - Distrito Santa Teresinha	1	1	-	-	-
Itaquiraí	1	1	-	-	-
Itaquiraí - Assentamento Santo Antônio	2	2	-	-	-

Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026					
Função: Agente de Limpeza					
Cidade	Total	AC	CN	PCD	CI
Ivinhema	2	2	-	-	-
Ivinhema - Distrito Amandina	1	1	-	-	-
Japorã	1	1	-	-	-
Jaraguari	1	1	-	-	-
Jateí	1	1	-	-	-
Jateí - Distrito Nova Esperança	2	2	-	-	-
Jateí - Ext. Gleba Nova Esperança	1	1	-	-	-
Juti	3	2	1	-	-
Ladário - Extensão Sala Marquês de Tamandaré	1	1	-	-	-
Laguna Carapã	3	2	1	-	-
Maracaju	2	2	-	-	-
Miranda	4	3	1	-	-
Mundo Novo	5	4	1	-	-
Nova Alvorada do Sul - Assentamento Pana	1	1	-	-	-
Nova Andradina	5	4	1	-	-
Nova Andradina - Distrito Nova Casa Verde	1	1	-	-	-
Paraíso das Águas	1	1	-	-	-
Paranaíba	10	7	2	1	-
Paranhos	1	1	-	-	-
Ponta Porã	24	14	7	1	2
Ponta Porã - Assentamento Nova Itamarati I	3	2	1	-	-
Ponta Porã - Assentamento Nova Itamarati II	5	4	1	-	-
Ponta Porã - Ext. Cabeceira do Apa	1	1	-	-	-
Ponta Porã - Sanga Puitã	2	2	-	-	-
Ribas do Rio Pardo	14	9	4	1	-
Ribas do Rio Pardo - Extensão Usina do Mimoso	1	1	-	-	-
Rio Brilhante	5	4	1	-	-
Rio Verde de Mato Grosso	1	1	-	-	-
Rochedo	1	1	-	-	-
Santa Rita do Pardo	2	2	-	-	-
São Gabriel do Oeste	7	6	1	-	-
São Gabriel do Oeste - Assentamento Campanário	1	1	-	-	-
São Gabriel do Oeste - Extensão Sala Funpesg	1	1	-	-	-
Sete Quedas	3	2	1	-	-
Sidrolândia	2	2	-	-	-
Sidrolândia - Distrito Quebra-Coco	1	1	-	-	-
Sidrolândia - Extensão Assentamento Jibóia	1	1	-	-	-
Sidrolândia - Extensão Assentamento João Batista	1	1	-	-	-
Sidrolândia - Extensão Assentamento São Pedro	2	2	-	-	-
Tacuru	1	1	-	-	-
Terenos	4	3	1	-	-
Terenos - Extensão Jamic	1	1	-	-	-
Terenos - Extensão Patagonia	1	1	-	-	-
Três Lagoas	18	10	6	1	1
Três Lagoas - Distrito Arapuá	3	2	1	-	-
Vicentina	3	2	1	-	-
Vicentina - Distrito São José	2	2	-	-	-
Vicentina - Distrito Vila Rica	2	2	-	-	-
TOTAL	462	333	92	23	14

AC= ampla concorrência / CN= cotista negro / PCD= cotista pessoa com deficiência / CI= cotista indígena
N/A= não se aplica

II)

Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026					
Função: Agente de Merenda					
Cidade	Total	AC	CN	PCD	CI
Água Clara	2	2	-	-	-

Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026					
Função: Agente de Merenda					
Alcinópolis	2	2	-	-	-
Amambai	3	2	1	-	-
Anastácio	2	2	-	-	-
Angélica	1	1	-	-	-
Aparecida do Taboado	8	5	2	-	1
Aquidauana	2	2	-	-	-
Aral Moreira - Distrito Vila Marques	1	1	-	-	-
Bandeirantes	2	2	-	-	-
Bataguassu	4	2	2	-	-
Bataguassu - Distrito Porto XV	1	1	-	-	-
Bonito	3	2	1	-	-
Bonito - Ext. Distrito Águas de Miranda	1	1	-	-	-
Brasilândia	1	1	-	-	-
Caarapó	5	4	1	-	-
Caarapó - Distrito Cristalina	1	1	-	-	-
Caarapó - Distrito Nova América	1	1	-	-	-
Camapuã - Distrito Pontinha do Cocho	2	2	-	-	-
Campo Grande	80	50	19	7	4
Cassilândia	8	6	2	-	-
Chapadão do Sul	8	6	2	-	-
Corguinho	1	1	-	-	-
Corguinho - Extensão Sala Francisco Sobrinho	1	1	-	-	-
Coronel Sapucaia	3	2	1	-	-
Corumbá	9	7	2	-	-
Costa Rica	5	4	1	-	-
Douradina	1	1	-	-	-
Dourados	25	12	7	3	3
Dourados - Distrito Indápolis	2	2	-	-	-
Dourados - Distrito Ithaum	2	2	-	-	-
Dourados - Distrito Vila Vargas	2	2	-	-	-
Fátima do Sul - Distrito Culturama	1	1	-	-	-
Figueirão	3	2	1	-	-
Glória de Dourados	2	2	-	-	-
Glória de Dourados - Distrito Guaçulândia	1	1	-	-	-
Iguatemi	1	1	-	-	-
Inocência	2	2	-	-	-
Itaporã	3	2	1	-	-
Itaporã - Distrito Montese	1	1	-	-	-
Itaporã - Distrito Piraporã	1	1	-	-	-
Itaporã - Distrito Santa Teresinha	1	1	-	-	-
Itaquiraí - Assentamento Santo Antônio	2	2	-	-	-
Ivinhema	3	2	1	-	-
Japorã - Ext. Povoado Jacarei	1	1	-	-	-
Jardim	2	2	-	-	-
Jateí	1	1	-	-	-
Jateí - Distrito Nova Esperança	1	1	-	-	-
Jateí - Ext. Gleba Nova Esperança	1	1	-	-	-
Juti	1	1	-	-	-
Ladário - Extensão Sala Marquês de Tamandaré	2	2	-	-	-
Laguna Carapã	3	2	1	-	-
Maracaju	1	1	-	-	-
Miranda	2	2	-	-	-
Naviraí	4	2	2	-	-
Nioaque - Assentamento Uirapuru	1	1	-	-	-
Nova Alvorada do Sul	5	4	1	-	-
Nova Alvorada do Sul - Assentamento Pana	1	1	-	-	-
Nova Andradina	2	2	-	-	-
Nova Andradina - Distrito Nova Casa Verde	1	1	-	-	-
Novo Horizonte do Sul	1	1	-	-	-
Paraíso das Águas	2	2	-	-	-

Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026					
Função: Agente de Merenda					
Paranaíba	8	5	3	-	-
Paranhos	1	1	-	-	-
Ponta Porã	15	6	4	3	2
Ponta Porã - Assentamento Nova Itamarati I	3	2	1	-	-
Ponta Porã - Ext. Cabeceira do Apa	1	1	-	-	-
Ribas do Rio Pardo	9	6	2	1	-
Ribas do Rio Pardo - Extensão Usina do Mimoso	1	1	-	-	-
Rio Brilhante	5	4	1	-	-
Santa Rita do Pardo	2	2	-	-	-
São Gabriel do Oeste	4	2	2	-	-
São Gabriel do Oeste - Assentamento Campanário	2	2	-	-	-
São Gabriel do Oeste - Extensão Sala Funpesg	2	2	-	-	-
Selvira	2	2	-	-	-
Sete Quedas	3	2	1	-	-
Sidrolândia	1	1	-	-	-
Sidrolândia - Distrito Quebra-Coco	1	1	-	-	-
Sidrolândia - Extensão Assentamento Jibóia	1	1	-	-	-
Sidrolândia - Extensão Assentamento João Batista	1	1	-	-	-
Sidrolândia - Extensão Assentamento São Pedro	1	1	-	-	-
Terenos	2	2	-	-	-
Terenos - Extensão Jamic	1	1	-	-	-
Terenos - Extensão Patagonia	1	1	-	-	-
Três Lagoas	10	5	3	2	-
Vicentina	2	2	-	-	-
Vicentina - Distrito São José	2	2	-	-	-
Vicentina - Distrito Vila Rica	1	1	-	-	-
TOTAL	324	233	65	16	10

AC= ampla concorrência / CN= cotista negro / PCD= cotista pessoa com deficiência / CI= cotista indígena
N/A= não se aplica

3.3. O candidato deverá efetuar sua inscrição via Internet, especificando no ato do preenchimento do formulário de inscrição, em campo próprio, sua opção por concorrer às vagas reservadas para candidatos autodeclarados negros, indígenas e pessoa com deficiência.

3.4. No ato do envio dos documentos, o procedimento para inserção do candidato como cotista será realizado pela Secretaria de Estado de Administração, sendo de responsabilidade do candidato a comprovação dos requisitos necessários.

3.5. É assegurado à **pessoa com deficiência – PCD** o direito de se inscrever no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, bem como a respectiva reserva de vagas, desde que o impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial que o candidato possua seja compatível com as atribuições da função pretendida. Após a contratação do candidato, a deficiência não poderá ser arguida para justificar a concessão de readaptação ou de aposentadoria, sendo vedado, ainda, utilizar desta condição para pleitear ou justificar a mudança de cargo ou de função, ou mesmo a assistência de terceiros no ambiente de trabalho para o desempenho de suas atribuições inerentes, sendo que será avaliada a compatibilidade entre a deficiência e a função exercida, podendo ensejar a inabilitação do então servidor.

3.6. Aos candidatos interessados em concorrer às vagas reservadas às **pessoas com deficiência – PCD**, de acordo com as condições e procedimentos especificados neste Edital, será reservada a cota de 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas no Certame, observando o que estabelece a Lei Estadual n. 3.181, de 21 de fevereiro de 2006, nos Decretos Estaduais n. 10.015, de 3 de agosto de 2000, n. 15.788, de 7 de outubro de 2021 e n. 16.358, de 3 de janeiro de 2024, e demais atos regulamentares.

3.7. Os candidatos que fizerem a opção por participar do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 na condição de pessoa com deficiência, concorrerão em igualdade de condições com os demais candidatos que disputam as vagas da ampla concorrência, no que concerne aos critérios de avaliação e aprovação, assim como aos procedimentos relativos à realização de cada fase, etapa ou atividade que integra o certame, conforme estabelecido nos respectivos editais específicos.

3.8. As vagas não atingidas pelas reservas serão designadas para a ampla concorrência, às quais concorrerão todos os candidatos inscritos no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 não optantes dos programas mencionados.

3.9. O candidato que se habilitar para vaga reservada à pessoa com deficiência, deverá **enviar** on-line os seguintes documentos e títulos para avaliação curricular, cumulativamente:

- Formulário de Autodeclaração e de Reserva de Vaga para Pessoa com Deficiência, disponível no portal ;
- Cópia do laudo médico, expedido no período máximo de 6 (seis) meses antes da data de publicação do edital de abertura do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, que comprove a

deficiência alegada e que contenha a espécie, o grau ou nível da deficiência de que é portador, a Classificação Internacional de Doenças (CID) e a provável causa dessa deficiência.

3.10. De acordo com o que estabelece a Lei Estadual n. 3.181, de 21 de fevereiro de 2006, é considerado pessoa com deficiência o candidato que, na data de abertura das inscrições do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, esteja enquadrado em alguma das seguintes categorias:

a) Deficiência física: alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, membro com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho das funções;

b) deficiência auditiva: perda parcial ou total das possibilidades auditivas sonoras, variando de graus e níveis, de acordo com a seguinte tabela:

Decibéis (db)	Grau/Nível
de 25 db a 40 db	surdez leve
de 41 db a 55 db	surdez moderada
de 56 db a 70 db	surdez acentuada
de 71 db a 90 db	surdez severa
acima de 91 db	surdez profunda ou surdez total

c) deficiência visual: acuidade visual igual ou menor que 20/200 no melhor olho, após a melhor correção, ou campo de visão inferior a 20º, de acordo com a tabela de *Snellen*, ou a ocorrência simultânea de ambas as situações;

d) deficiência mental: funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos dezoito anos e limitações associadas a duas ou mais habilidades adaptativas, como, comunicação, cuidado pessoal, habilidades sociais, utilização da comunidade, saúde e segurança, habilidades acadêmicas, lazer ou trabalho;

e) deficiência múltipla: associação de duas ou mais deficiências.

3.10.1. Quando se tratar de deficiência auditiva, o candidato deverá apresentar, além do laudo médico mencionado na alínea “b” do subitem 3.10., exame audiométrico (audiometria) original, realizado nos seis meses anteriores ao encerramento das inscrições no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026.

3.10.2. Quando se tratar de deficiência visual, o laudo médico mencionado na alínea “c” do subitem 3.10., deverá conter informações expressas sobre a acuidade visual aferida (considerando a tabela de *Snellen*), com e sem correção e sobre a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos.

3.11. A listagem provisória dos candidatos que se autodeclararam pessoa com deficiência no ato da inscrição, cumprindo integral e tempestivamente os procedimentos especificados neste Edital, optando por concorrer às vagas reservadas, será divulgada mediante edital próprio, no qual constarão relacionados todos os candidatos inscritos no Processo Seletivo Simplificado, nessa condição, cuja definitividade estará condicionada à habilitação do concorrente na avaliação documental.

3.12. O Procedimento de Validação e de Avaliação do candidato autodeclarado PCD, será apenas documental.

3.13. Demais informações relativas ao procedimento do item 3, bem como a interposição de recurso administrativo serão publicadas por meio de edital próprio, no Diário Oficial Eletrônico.

3.14. Perderá o direito de concorrer às vagas reservadas, de forma definitiva, o candidato que:

a) Deixar de observar os prazos e os procedimentos estabelecidos neste e nos demais editais deste certame;

b) Não protocolar os documentos obrigatórios;

c) Receber parecer conclusivo não favorável, e que deixar de recorrer ou, caso recorra, não tiver seu recurso administrativo conhecido e provido.

3.15. O candidato que desejar participar na condição de **cotista negro** deverá observar de forma estrita os prazos e procedimentos estabelecidos neste Edital.

3.16. Para habilitar-se às vagas reservadas aos cotistas negro, o candidato deverá, cumulativamente:

a) no ato do envio on-line dos documentos, será necessário autodeclarar-se negro, indicando a opção de concorrer na condição de cotista negro, acrescentando uma **fotografia 5x7**, datada, com destaque do rosto, com fundo claro, sem filtros de edição, sem o uso de maquiagem, óculos, lenço, boné ou qualquer outro objeto que possa prejudicar a identificação do candidato e que permitam a aferição prévia de características fenotípicas compatíveis com o teor da autodeclaração;

b) comparecer e receber parecer conclusivo favorável da Comissão Especial, quando da realização da Entrevista de Verificação, mediante processo de heteroidentificação.

3.17. A comissão de heteroidentificação utilizará, exclusivamente, o critério fenotípico para aferição da condição declarada pelo candidato no Processo Seletivo Simplificado, destacando-se:

a) serão consideradas as características fenotípicas do candidato ao tempo da realização do procedimento de heteroidentificação;

b) não serão considerados, quaisquer registros ou documentos pretéritos eventualmente apresentados, inclusive imagem e certidões referentes à confirmação em procedimentos de heteroidentificação realizados em certames federais, estaduais, distritais e municipais;

c) não será admitida, em nenhuma hipótese, a prova baseada em ancestralidade.

3.17.1. O candidato que não comparecer à verificação, que ocorrerá exclusivamente de forma presencial, ou que não receber parecer conclusivo favorável sobre a sua condição de negro será excluído da lista específica, permanecendo somente na listagem de ampla concorrência.

3.17.2. No processo de heteroidentificação, a comissão deliberará sobre a confirmação ou não da autodeclaração realizada pelo candidato no ato da inscrição no Processo Seletivo Simplificado, emitindo parecer conclusivo favorável ou não à sua participação no certame na condição de cotista negro. Destaca-se:

a) as deliberações da comissão de heteroidentificação terão validade apenas para o Processo Seletivo Simplificado para o qual esta foi designada, não servindo para outras finalidades.

b) é vedado à comissão de heteroidentificação deliberar na presença dos candidatos.

c) o teor do parecer motivado será de acesso restrito, nos termos do art. 31 da Lei Federal nº 12.527, de 2011.

3.17.3. A listagem provisória dos candidatos que se autodeclararam negros no ato da inscrição, optando por concorrer às vagas reservadas, será divulgada mediante edital próprio, no qual constarão relacionados todos os candidatos inscritos no Certame nessa condição, cuja definitividade estará condicionada à habilitação no procedimento de heteroidentificação.

3.17.4. O procedimento de heteroidentificação será realizado de forma exclusivamente presencial por Comissão Especial na Entrevista de Verificação, que ocorrerá em data, horário e local informados mediante Edital específico.

3.17.5. O extrato da decisão proferida pela Comissão Especial será publicado mediante Edital específico, contendo a relação nominal dos candidatos e a conclusão do respectivo parecer favorável ou não favorável à sua participação no Certame na condição de cotista negro.

3.17.6. Será facultado ao candidato que obtiver parecer não favorável por parte da Comissão Especial interpor recurso administrativo contra tal decisão, observados os prazos e procedimentos estabelecidos em edital específico.

3.18. Perderá o direito de concorrer às vagas reservadas aos cotistas negros, de forma definitiva, o candidato que:

a) deixar de observar os prazos e os procedimentos estabelecidos neste e nos demais editais deste certame;

b) não realizar o envio dos documentos obrigatórios;

c) receber parecer conclusivo não favorável, e que deixar de recorrer ou, caso recorra, não tiver seu recurso administrativo conhecido e provido.

3.19. Para habilitar-se às vagas reservadas aos **cotistas indígenas**, o candidato deverá, cumulativamente:

a) no envio on-line dos documentos, informar sua condição de cotista indígena, especificando sua opção por concorrer às vagas reservadas a pessoa indígena;

b) no envio on-line dos documentos, encaminhar a cópia de, pelo menos, um dos seguintes documentos, alternativamente:

I) Registro Administrativo de Nascimento de Indígena (RANI);

II) Registro Administrativo de Casamento de Indígena (RACI);

III) Certidão de Registro Civil de Nascimento com identificação étnica;

IV) Carteira de Identidade (RG) com identificação étnica;

V) Declaração de Pertencimento Étnico, assinada por três lideranças indígenas reconhecidas.

3.19.1. O Procedimento de Validação e de Avaliação dos candidatos que concorrerem às vagas reservadas aos **cotistas indígenas** será apenas documental.

3.19.2. O candidato será responsável pela veracidade e exatidão das informações, dados e documentos apresentados, sendo que a constatação de qualquer irregularidade, falsidade ou fraude, por meio eletrônico, estatístico, visual, grafotécnico, por perícia ou qualquer outro meio lícito implicará a eliminação automática do candidato e, se verificado após a nomeação, o servidor estará sujeito às consequências administrativas e cíveis pertinentes, sem prejuízo das sanções penais cabíveis. Para comprovação da veracidade da autodeclaração do candidato como indígena poderão ser realizadas diligências, a qualquer tempo, por provocação ou por iniciativa própria da Administração Pública.

3.19.3. A listagem **provisória** dos candidatos que se autodeclararam indígenas no ato do envio on-line de documentos, optando por concorrer às vagas reservadas, será divulgada mediante edital próprio, no qual constarão relacionados todos os candidatos inscritos no Certame nessa condição, cuja definitividade estará condicionada à habilitação do candidato quando a avaliação apenas documental.

3.19.4. Demais informações relativas ao procedimento, bem como a interposição de recurso administrativo serão publicadas por meio de edital próprio, no Diário Oficial Eletrônico.

3.20. Perderá o direito de concorrer às vagas reservadas, de forma definitiva, o candidato que:

a) deixar de observar os prazos e os procedimentos estabelecidos neste e nos demais editais deste certame;

b) não realizar o envio dos documentos obrigatórios;

c) receber parecer conclusivo não favorável, e que deixar de recorrer ou, caso recorra, não tiver seu recurso administrativo conhecido e provido.

3.21. O candidato que incidir em alguma das situações elencadas no item anterior deixará de concorrer às vagas reservadas aos cotistas indígenas, passando, automaticamente, para a condição de ampla concorrência, de modo que seu prosseguimento nas demais fases do Processo Seletivo Simplificado ficará condicionado à respectiva classificação na listagem geral de aprovados.

4. DA EXCLUSIVIDADE DE CANDIDATOS INDÍGENAS PARA VAGAS EM ALDEIAS INDÍGENAS

4.1. Haverá **exclusividade** para candidatos indígenas concorrerem às vagas destinadas às escolas estaduais **localizadas nas Aldeias Indígenas**, conforme o quantitativo expresso no item 2.1.1 deste Edital.

4.2. Para fins de contratação de candidatos para atuarem nas escolas estaduais localizadas nas Aldeias Indígenas, relacionadas no item 2.1.1 deste Edital, existindo candidatos indígenas aprovados, estes concorrerão em exclusividade na ordem classificatória para atuarem nas respectivas aldeias, sendo habilitados e classificados, tendo em vista a necessidade do cumprimento da Convenção n. 169, da Organização Internacional do Trabalho – OIT sobre os Povos Indígenas e Tribais, promulgada pelo Decreto Federal n. 5.051, de 19 de abril de 2004.

4.3. Para os candidatos que se autodeclararem indígenas participarem de forma prioritária nas vagas destinadas em **aldeias indígenas**, deverão no ato da realização de inscrição, em conjunto com a entrega física dos documentos expressos no item 6.2.3, bem como os títulos para avaliação curricular, apresentar cópia de pelo menos um dos seguintes documentos alternativamente:

- a) Registro Administrativo de Nascimento de Indígena (RANI);
- b) Registro Administrativo de Casamento de Indígena (RACI);
- c) Certidão de Registro Civil de Nascimento com identificação étnica;
- d) Carteira de Identidade (RG) com identificação étnica;
- e) Declaração de Pertencimento Étnico, assinada por três lideranças indígenas reconhecidas;

4.3.1. O Procedimento de Validação e de Avaliação do candidato que deseja concorrer em exclusividade para candidatos indígenas, vagas destinadas às escolas estaduais localizadas nas Aldeias Indígenas, será apenas documental.

4.3.2. O candidato será responsável pela veracidade e exatidão das informações, dados e documentos apresentados, sendo que a constatação de qualquer irregularidade, falsidade ou fraude, por meio eletrônico, estatístico, visual, grafotécnico, por perícia ou qualquer outro meio lícito, implicará a eliminação automática do candidato e, se verificado após a nomeação, o servidor estará sujeito às consequências administrativas e cíveis pertinentes, sem prejuízo das sanções penais cabíveis. Para comprovação da veracidade da autodeclaração do candidato como indígena poderão ser realizadas diligências, a qualquer tempo, por provocação ou por iniciativa própria da Administração Pública.

4.4. Perderá o direito de concorrer a exclusividade das vagas destinadas às escolas estaduais localizadas nas Aldeias Indígenas, conforme o quantitativo expresso no item 2.1.1 deste Edital, de forma definitiva, o candidato que:

- a) deixar de observar os procedimentos estabelecidos neste Edital;
- b) não protocolar os documentos obrigatórios que comprovam sua condição de cotista indígena;
- c) deixar de recorrer ou que, caso recorra, não tenha seu recurso administrativo conhecido e provido.

4.5. Poderão concorrer às vagas destinadas para as escolas indígenas estaduais e extensões localizadas nas aldeias indígenas, moradores da respectiva Terra Indígena onde está localizada a unidade escolar.

4.6. O candidato que incidir em alguma das situações elencadas no item anterior deixará de concorrer às vagas reservadas para os indígenas, sendo indeferido e excluído do respectivo Processo Seletivo Simplificado, em razão de vagas exclusivas para candidatos indígenas aprovados, tendo em vista a necessidade do cumprimento da Convenção n. 169, da Organização Internacional do Trabalho – OIT sobre os Povos Indígenas e Tribais, promulgada pelo Decreto Federal n. 5.051, de 19 de abril de 2004.

5. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS RELATIVAS ÀS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

5.1. O Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 constará das seguintes etapas:

- a) Etapa I: Inscrição, de caráter eliminatório;
- b) Etapa II: Avaliação Curricular, de caráter eliminatório e classificatório;

5.2. As informações relativas à realização das etapas e das demais atividades e procedimentos pertinentes ao Processo Seletivo Simplificado serão dadas a conhecer por meio de editais próprios, a serem publicados no Diário Oficial Eletrônico, no endereço <https://www.diariooficial.ms.gov.br/> e disponibilizado, via Internet, no site www.econcursos.ms.gov.br.

5.2.1. São de exclusiva responsabilidade do candidato a identificação correta dos procedimentos, formas,

datas, horários e locais de realização das etapas e atividades que integram o Processo Seletivo Simplificado ou a ele relacionadas, conforme constante neste Edital e em outros que vierem a ser publicados.

5.2.2. A realização das etapas e atividades que integram o Processo Seletivo Simplificado, assim como os termos inicial e final dos prazos especificados neste e nos demais editais a ele pertinentes, observarão o horário oficial do Estado de Mato Grosso do Sul.

5.2.3. O candidato que não comparecer à realização das etapas e/ou atividades que integram o processo seletivo ou que deixar de observar os procedimentos, orientações, prazos, ou locais estabelecidos nos respectivos editais de convocação, estará automaticamente eliminado do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026.

5.2.4. Não haverá segunda chamada para a realização das etapas e demais atividades que integram o Processo Seletivo Simplificado, tampouco será admitida sua realização fora dos prazos, horários e locais estabelecidos, ou em desacordo com as normas e procedimentos fixados em edital.

5.3. Em todos os cálculos citados neste Edital será considerada até a segunda casa decimal, vedando-se o arredondamento.

5.4. O candidato poderá recorrer, observando os prazos, horários, orientações e procedimentos constantes em cada ato específico, cujos prazos terão como termo inicial a publicação do evento ao qual se refira no Diário Oficial Eletrônico.

5.4.1. Na contagem do prazo estipulado no subitem anterior, será considerado o dia da publicação e o dia útil imediatamente seguinte.

5.4.2. Os recursos interpostos de forma diversa da prevista em edital próprio não serão conhecidos e não serão aceitos recursos por via postal, *e-mail* ou *fac-símile*, nem fora dos padrões e dos prazos estabelecidos neste Edital, assim como não serão aceitos os recursos em duplicidade.

5.4.3. Admitir-se-á um único recurso por candidato em cada etapa do Processo Seletivo Simplificado e somente nas seguintes situações:

- a) em decorrência da omissão ou incorreção de nomes ou de dados relativos à inscrição do candidato no certame;
- b) em razão do indeferimento da inscrição do candidato no Processo Seletivo Simplificado;
- c) por discordância da pontuação obtida na Avaliação Curricular;
- d) por discordância do resultado da Entrevista de Verificação dos Candidatos Cotistas Negros e do resultado da análise documental dos candidatos nas condições Pessoa com Deficiência - PCD e Cotistas Indígenas;
- e) por discordância da pontuação obtida na Entrevista.

5.4.4. Os recursos não terão efeito suspensivo e não alterarão o cronograma de realização das demais atividades do Processo Seletivo Simplificado.

5.4.5. Os recursos deverão ser devidamente fundamentados, de forma clara e objetiva, e instruídos com as razões que justifiquem a revisão pretendida, sob pena de não conhecimento.

5.4.6. Em nenhuma hipótese serão aceitos recursos que não se refiram às situações elencadas no subitem 5.4.3, bem como pedidos de revisão de recursos, recursos de recursos e/ou recursos contra os resultados definitivo e final do Processo Seletivo Simplificado.

5.4.7. O extrato contendo as decisões dos recursos interpostos pelos candidatos será dado a conhecer, coletivamente, por meio de edital próprio, publicado no Diário Oficial Eletrônico, no endereço <https://www.diariooficial.ms.gov.br/> e disponibilizado, via *Internet*, no site www.econcursoms.ms.gov.br.

5.4.8. O candidato que tiver sua inscrição indeferida ou que for considerado eliminado em qualquer uma das etapas do processo seletivo simplificado, caso deixe de recorrer ou não tenha o respectivo recurso administrativo provido, estará definitivamente excluído do certame.

6. DA ETAPA I: DAS INSCRIÇÕES

6.1. A inscrição no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 é de inteira responsabilidade do candidato, que deverá conhecer e aceitar as normas estabelecidas neste Edital e em outros que vierem a ser publicados como complementação das informações, certificando-se de que preenche todos os requisitos e condições exigidos para exercer a função a que concorre.

6.2. As inscrições serão realizadas exclusivamente via *Internet* no período descrito no cronograma, item 1.6, observando-se o horário de MS, devendo o interessado acessar o site do E-CONCURSO MS, no endereço www.econcursoms.ms.gov.br, e acessar a área do candidato, observando as normas e os procedimentos especificados neste Edital.

6.2.1. As Secretarias de Estado de Administração e de Educação não se responsabilizarão por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ausência de conexão, falta de integridade dos arquivos enviados no sistema, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

6.2.2. É dever exclusivo do candidato assegurar a qualidade e a legibilidade da documentação digitalizada, assim como a compatibilidade do arquivo encaminhado pelo link, com *softwares* de visualização e leitura de arquivos em formato *Portable Document Format (PDF)*, de modo que a Secretaria de Estado de Administração não se responsabilizará por eventuais prejuízos advindos da não abertura, corrompimento, ilegibilidade ou da baixa qualidade da imagem contida no arquivo, que impeçam ou que criem obstáculos à correta identificação e leitura das informações constantes dos documentos.

6.2.3. Durante o período de recebimento online de inscrições, **NÃO** serão realizadas avaliações prévias de documentos ou solucionadas dúvidas quanto à adequação dos mesmos às exigências estabelecidas neste Edital, de modo que, o candidato deverá conhecer e certificar-se de todas as normas e condições

estabelecidas para o Processo Seletivo Simplificado.

6.3. Após tomar conhecimento das normas e procedimentos que regem o Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, para realizar o registro de sua inscrição o candidato deverá efetuar o preenchimento de todos os campos e informações requeridas no Formulário de Inscrição.

6.3.1. A pessoa que se identifica como pertencente ao grupo LGBTQIAPN+ e desejar atendimento pelo NOME SOCIAL, quando do preenchimento do Formulário de Inscrição, será possibilitado, pelo que estabelece o Decreto Estadual n. 13.684, de 12 de julho de 2013, a inserção e identificação no certame por meio de seu **NOME SOCIAL**, o qual deverá ser digitado em campo próprio do Formulário de Inscrição e no envio de documentos deverá anexar cópia simples do documento oficial de identidade, obedecidos aos critérios e prazos previstos neste edital. A pessoa fica ciente de que tal nome será o único divulgado em toda e qualquer publicação relativa ao Processo Seletivo Simplificado.

6.3.2. As informações prestadas no Formulário de Inscrição *online* serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo à Coordenadoria de Processos Seletivos – CPROS/SSIP/SAD do direito de excluir do certame aquele que não o preencher de forma completa e correta e/ou que fornecer dados ou documentos comprovadamente inverídicos, sem prejuízo das demais medidas cíveis, administrativas ou penais aplicáveis ao caso.

6.3.3. Durante todo o período do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 o candidato deverá manter atualizados todos os dados informados no Formulário de Inscrição, especialmente aqueles referentes ao número de telefone e endereço de *e-mail*.

6.3.4. Não serão aceitas as inscrições realizadas em desacordo com as normas, os prazos e os procedimentos especificados neste Edital, sendo vedada a inscrição condicional, extemporânea, presenciais, via *fax*, via postal ou por qualquer outro meio que não o previsto no presente regulamento.

6.4. O candidato deverá encaminhar/anexar, por meio de campo próprio disponível no sistema de inscrições, as cópias, devidamente digitalizadas em formato PDF (*Portable Document Format*) e legíveis, dos seguintes documentos:

a) Documento oficial de identificação com foto, podendo ser apresentado um dos seguintes documentos, alternativamente: Cédula Oficial de Identidade (RG) expedida por Secretaria de Segurança Pública (foto e dados pessoais); Carteira das Forças Armadas ou de suas forças auxiliares (foto e dados pessoais); Carteira Nacional de Habilitação (CNH - Carteira de Motorista, modelo novo, (foto e dados pessoais); Carteira expedida por Órgãos ou Conselhos de Classe, com valor de identidade (foto e dados pessoais); Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS (páginas contendo a foto e os dados pessoais); ou, Passaporte Brasileiro (páginas contendo a foto e os dados pessoais);

b) comprovante de inscrição no Cadastro de Pessoa Física – CPF (podendo ser suprido por algum dos documentos especificados na alínea “a” deste subitem, no qual conste expressamente o número do CPF do candidato);

c) comprovante de nível de escolaridade exigido para a função a que deseja concorrer, conforme especificado nos quadros do item 2 deste Edital;

d) documentos comprobatórios referentes à experiência, qualificação e capacitação profissional para a função, conforme especificado no item 7 deste Edital, para a Etapa II: Avaliação Curricular. Devendo ser adicionado apenas um arquivo por item avaliado contendo todas as experiências/cursos auferíveis de pontuação comprobatória para o respectivo cargo.

6.5. Terá sua inscrição no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 **INDEFERIDA**, o candidato que:

a) deixar de enviar no prazo e na forma especificados nos subitens 1.6 e 5.4 deste Edital, o documento oficial de identificação com foto;

b) deixar de enviar no prazo e na forma especificados nos subitens 1.6 e 5.4 deste Edital, comprovante de inscrição no Cadastro de Pessoa Física – CPF (podendo ser suprido por algum dos documentos especificados na alínea “a” deste subitem, no qual conste expressamente o número do CPF do candidato);

c) deixar de enviar no prazo e na forma especificados nos subitens 1.6 e 5.4 deste Edital, o comprovante de escolaridade compatível com o pré-requisito da função a que concorre;

e) deixar de observar o disposto no item 6 deste Edital.

6.6. Poderá ser requisitada pela Administração Pública, a qualquer tempo a apresentação, pelo candidato, dos originais da documentação comprobatória enviada para realização das Etapas I e II do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, sendo que sua não apresentação ensejará a exclusão automática do certame e, se já formalizado o contrato, o servidor estará sujeito às consequências administrativas e cíveis pertinentes, sem prejuízo das sanções penais cabíveis.

6.7. A relação dos candidatos que tiveram suas inscrições no Processo Seletivo Simplificado deferidas e indeferidas, será divulgada por meio de edital próprio, a ser publicado no Diário Oficial Eletrônico, no endereço <https://www.diariooficial.ms.gov.br/>, e disponibilizado, via *Internet*, no site www.econcursosms.ms.gov.br, em ordem alfabética.

6.8. Apenas serão objeto de análise na Etapa da Avaliação Curricular, os documentos apresentados pelos candidatos que tiverem suas inscrições no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, deferidas.

7. DA ETAPA II: AVALIAÇÃO CURRICULAR

7.1. A Avaliação Curricular, de caráter eliminatório e classificatório, será efetuada sob responsabilidade da Comissão de Avaliação e Seleção da Coordenadoria de Processos Seletivos – CPROS/SSIP/SAD, designada para este fim, observando-se o estabelecido neste Edital.

7.2. A Avaliação Curricular valerá de 0 (zero) até 10 (dez) pontos, mesmo que a soma dos valores dos títulos apresentados pelo candidato seja superior a esse valor, e será realizada de acordo com as especificações contidas no quadro de pontuação correspondentes a função, constante abaixo:

QUADRO DE PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR				
Cargo:	Agente de Limpeza			
Item	Descrição	Quantidade Máxima de Documentos ou Períodos Pontuados	Valor Unitário	Valor Máximo
1	Diploma, devidamente registrado, certificado ou declaração de Conclusão do <u>Ensino Médio</u> , por meio do Certificado de Conclusão acompanhado do Histórico Escolar completo.	01	2,00	2,00
2	<u>Experiência profissional na área da função a que concorre</u> , desempenhada em instituições públicas ou privadas, sendo atribuído 1 (um) ponto para cada período de 6 (seis) meses completos efetivamente comprovados	06	1,00	6,00
3	Participação em <u> cursos de capacitação ou em treinamentos na área da função a que concorre</u> , com carga horária mínima de 20 (vinte) horas/aula.	04	0,50	2,00
Total de Pontos				10,00

QUADRO DE PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR				
Cargo:	Agente de Merenda			
Item	Descrição	Quantidade Máxima de Documentos ou Períodos Pontuados	Valor Unitário	Valor Máximo
1	Diploma, devidamente registrado, certificado ou declaração de Conclusão do <u>Ensino Médio</u> , por meio do Certificado de Conclusão acompanhado do Histórico Escolar completo.	01	2,00	2,00
2	<u>Experiência profissional na área da função a que concorre</u> , desempenhada em instituições públicas ou privadas, sendo atribuído 1 (um) ponto para cada período de 6 (seis) meses completos efetivamente comprovados	06	1,00	6,00
3	Participação em <u> cursos de capacitação ou em treinamentos na área da função a que concorre</u> , com carga horária mínima de 20 (vinte) horas/aula.	04	0,50	2,00
Total de Pontos				10,00

7.3. A pontuação prevista no subitem 7.2 será atribuída mediante análise dos documentos comprobatórios apresentados pelos candidatos, os quais deverão atender às seguintes condições:

- a) Para comprovação da conclusão do ensino médio, o candidato deverá apresentar certificado ou diploma de conclusão, devidamente expedido por instituição de ensino reconhecida pelo sistema oficial de ensino competente, acompanhado do respectivo histórico escolar. Também será aceita, provisoriamente,

certidão ou declaração de conclusão emitida pela instituição de ensino, desde que acompanhada do histórico escolar;

b) Para fins de comprovação da experiência profissional, o candidato deverá apresentar documento oficial que comprove o exercício da atividade, podendo consistir em anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), declaração emitida pelo setor de administração de pessoal, recursos humanos ou equivalente, ou ainda carta/declaração do contratante, inclusive nos casos de prestação de serviços sem vínculo formal de emprego. O documento deverá conter, obrigatoriamente, a identificação do empregador ou contratante, o cargo ou função desempenhada, a descrição das atividades exercidas, o período de atuação (com datas de início e término, quando for o caso) e a assinatura do responsável. As atividades descritas deverão guardar relação direta com as atribuições da função pretendida. Em caso de vínculo ativo, será considerado como termo final para contagem de tempo a data de abertura das inscrições do Processo Seletivo Simplificado. Não serão computados como experiência profissional os estágios realizados durante o período de graduação;

c) para comprovação da participação em cursos de capacitação ou em treinamentos na área da função a qual concorre, o candidato deverá apresentar o certificado de conclusão, acompanhado do respectivo histórico escolar, em que conste o respectivo conteúdo programático. Os documentos apresentados deverão informar, necessariamente, a carga horária da capacitação ou do treinamento, assim como o período de sua realização (datas de início e de término);

7.3.1. No caso de cursos realizados ou concluídos no exterior, o respectivo comprovante deverá ser traduzido por tradutor juramentado e, se for o caso, revalidado no Brasil, na forma da legislação específica.

7.3.2. Apenas serão considerados, para fins de avaliação, os cursos que tenham sido efetivamente **concluídos até a data de término** das inscrições no Processo Seletivo Simplificado.

7.4. Cada documento ou comprovante será considerado uma única vez, não computando pontos para os que excederem aos valores estabelecido em cada item dos Quadros de Pontuação constantes no subitem 7.2, bem como os que não corresponderem às especificações nele descritas, de acordo com a função para qual se inscreveu o candidato.

7.5. Receberá pontuação 0,00 (zero) na Avaliação Curricular e estará automaticamente eliminado do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, o candidato que não enviar as documentações exigidas para a etapa de Avaliação Curricular na forma, no prazo e de acordo com os procedimentos estipulados neste Edital, ou cujos comprovantes apresentados não atendam às exigências do respectivo quadro de avaliação, constante no subitem 7.2.

7.6. Todos os documentos exigidos nos itens da tabela prevista no item 7.2 devem ser previamente digitalizados e consolidados em um único arquivo em formato PDF. O candidato deverá organizar os documentos em sequência lógica, verificar a legibilidade de cada página e confirmar a integridade do arquivo antes do envio. Para a unificação dos arquivos PDF, o candidato poderá utilizar qualquer ferramenta de consolidação de sua preferência. Não serão aceitos documentos enviados de forma distinta da descrita neste item, nem aqueles encaminhados em local diferente do especificado neste Edital.

7.7. Os resultados preliminar e definitivo da Avaliação Curricular serão divulgados por meio de editais próprios, a serem publicados no Diário Oficial Eletrônico, no endereço <https://www.diariooficial.ms.gov.br/>, e disponibilizados, via *Internet*, no site www.econcursoms.ms.gov.br, contendo a pontuação obtida pelos candidatos que tiveram sua inscrição no Processo Seletivo Simplificado deferida, em ordem alfabética.

8. DO RESULTADO DEFINITIVO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

8.1. O resultado definitivo da Avaliação Curricular do o Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 será divulgado mediante edital, publicado no Diário Oficial Eletrônico, por meio do site <https://www.diariooficial.ms.gov.br/>, e disponibilizado, via *Internet*, no site www.econcursoms.ms.gov.br, o qual conterá a classificação dos candidatos aprovados e habilitados nas etapas I e II, estabelecida a partir da somatória dos pontos obtidos na Avaliação Curricular, em ordem decrescente de pontuação e crescente de classificação.

8.1.1. Serão considerados **eliminados** do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, sendo excluídos do resultado final, os candidatos que, após o julgamento dos recursos administrativos mencionados no subitem 5.4, tenham obtido pontuação “zero” na Avaliação Curricular.

8.2. Em caso de empate, o critério de desempate obedecerá à seguinte ordem:

- a) maior pontuação no Item 1 do respectivo quadro de pontuação para Avaliação Curricular;
- b) maior pontuação no Item 2 do respectivo quadro de Pontuação para Avaliação Curricular;
- c) maior pontuação no Item 3 do respectivo quadro de Pontuação para Avaliação Curricular;
- d) persistindo o empate, terá preferência o candidato com maior idade, considerando o dia, o mês e o ano de nascimento.

9. DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

9.1. O Resultado Final dos candidatos aprovados em todas as fases do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, será estabelecida com base na Pontuação Final obtida pelo candidato, conforme abaixo:

9.1.1. A Pontuação Final corresponderá à pontuação obtida pelo candidato na Etapa II - Avaliação Curricular, de modo que, em caso de empate, o desempenho observará o disposto no subitem 7.2. deste Edital.

9.2. O Resultado Final dos candidatos aprovados em todas as fases do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 publicado no Diário Oficial Eletrônico, por meio do site <https://www.diariooficial.ms.gov.br/>, e disponibilizado, via *Internet*, no site www.econcursoms.ms.gov.br, conterá a relação dos candidatos aprovados, por ordem crescente de classificação.

9.3. O Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 será homologado por ato do Secretário de Estado de Administração e do Secretário de Estado de Educação.

10. DA CONVOCAÇÃO PARA APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS, COMPROVAÇÃO DE REQUISITOS E CONTRATAÇÃO

10.1. Após homologação do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, os candidatos habilitados e aprovados dentro do quantitativo de vagas especificado neste Edital, serão convocados para apresentação de documentos, comprovação de requisitos e contratação, mediante editais próprios, a serem publicados no Diário Oficial Eletrônico, no endereço <https://www.diariooficial.ms.gov.br/>, e disponibilizados, via Internet, no site www.econcursoms.ms.gov.br, observando-se estritamente a ordem de classificação e o quantitativo de vagas oferecidas, por função.

10.1.1. O candidato que não comparecer na data e horário determinados, que não comprovar o atendimento aos requisitos especificados no item 2 deste Edital e em seus subitens ou que deixar de entregar toda a documentação exigida para a contratação no prazo e condições estabelecidos no respectivo edital de convocação, será eliminado do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026.

10.1.2. Os candidatos convocados para apresentação de documentos, comprovação de requisitos e contratação que, por qualquer motivo, não tiverem interesse em exercer a função nas condições e prazos estabelecidos neste e nos demais editais específicos, serão considerados desistentes.

10.1.3. Não é assegurada a contratação dos candidatos que, embora aprovados no Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, estejam classificados fora do número de vagas previstas neste Edital.

10.1.4. A convocação do candidato para apresentação de documentos e comprovação de requisitos, ou mesmo sua contratação, não impede a Administração Pública de, nos termos da lei, rever quaisquer dos atos praticados no curso do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026.

10.2. O candidato convocado para a contratação deverá apresentar, além dos documentos exigidos na inscrição, os seguintes documentos originais:

- a) Carteira de Identidade (RG);
- b) comprovante de escolaridade, de acordo com a formação exigida para o exercício da função para a qual se inscreveu no Processo Seletivo Simplificado (diploma, certidão ou declaração de conclusão, todos acompanhados do respectivo histórico escolar);
- c) Cadastro de Pessoa Física (CPF);
- d) Título de Eleitor;
- e) Certidão de Quitação Eleitoral;
- f) comprovante de quitação com o serviço militar;
- g) comprovante de residência (contas de água, luz ou telefone fixo, preferencialmente);
- h) comprovante de número e agência de conta corrente no Banco do Brasil;
- i) comprovante de cadastramento no PIS/PASEP;
- j) Certidão de Nascimento ou de Casamento;
- k) Certidão de Nascimento dos filhos, quando houver;
- l) comprovante de tipo sanguíneo com fator Rh;
- m) Cadastro de Pessoa Física – CPF do cônjuge e dos dependentes, quando houver;
- n) Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS (foto e qualificação civil);
- o) Cartão Nacional de Saúde (cartão SUS);
- p) certidão de antecedentes criminais (Sejusp MS);
- q) outros documentos especificados em edital próprio.

10.2.1. O candidato convocado para a contratação deverá apresentar ainda os originais dos seguintes documentos, os quais ficarão retidos:

- a) Atestado de Avaliação Médica, Física e Mental, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias da data especificada para apresentação do candidato;
- b) Formulários para contratação a serem disponibilizados no site www.econcursoms.ms.gov.br, devidamente preenchidos e assinados (Declaração de bens e valores, Declaração de Acúmulo ou Não de Cargos Públicos e Cadastro para Ingresso e Implantação no Sistema de Gestão de Pessoas);
- c) Certidões negativas cíveis e criminais, atuais, nos termos do § 10, incisos I a III, e do § 11 do art. 27 da Constituição Estadual, emitidas pela Justiça Federal, Justiça Militar e Justiça Estadual de 1º grau, ou pelos Tribunais competentes quando o candidato tiver exercido, nos últimos 10 (dez) anos, função pública que implique foro especial por prerrogativa de função, sendo que em caso de certidões positivas criminais, o candidato deverá apresentar as certidões de objeto e pé atualizadas de cada um dos processos indicados;
- d) Outros documentos especificados em edital próprio.

10.3. O período de contratação será de até 1 (um) ano, podendo ser prorrogado ou rescindido a qualquer tempo, na forma da Lei Estadual n. 4.135 de 15 de dezembro de 2011, e suas alterações.

10.3.1. Nos casos em que houver manifesta indicação do período de contratação e extinção do contrato de servidor admitido por meio do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026, nas hipóteses previstas nos incisos II e V do art. 15 da Lei Estadual n. 4.135 de 15 de dezembro de 2011, a vigência do contrato do candidato eventualmente convocado em sua substituição dar-se-á pelo prazo restante do termo originário, podendo, no entanto, ser prorrogado de acordo com o estabelecido na mencionada lei e no interesse na Administração Pública.

9.3.2. As eventuais prorrogações de contrato e reajustes remuneratórios ocorrerão mediante ato do Governador do Estado, observando as disposições legais previstas no art. 8º e art. 8º-A, inciso II da Lei Estadual n. 4.135/2011, bem como a oportunidade e conveniência da administração pública.

11. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

11.1. A dotação orçamentária para custear a contratação será a seguinte:

- a) Funcional Programática: 10.29101.12.122.0032.6017.0002;
- b) Localizador: Pessoal e Encargos;
- c) Fonte de Recurso: 150010011;

12. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS

12.1. A contratação dos candidatos selecionados processar-se-á de acordo com as necessidades da Secretaria de Estado de Educação.

12.2. O prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/ADM26/2026 será de 1 (um) ano, contado a partir da data da publicação do respectivo ato de homologação no Diário Oficial Eletrônico, podendo ser prorrogado uma vez, por igual período.

12.3. As vagas que porventura surgirem ou forem ampliadas durante o período de validade do presente Processo Seletivo serão providas por candidatos habilitados em todas as etapas, obedecida a ordem de classificação, e de acordo com as necessidades da Administração Pública.

12.4. A convocação obedecerá aos critérios de alternância e de proporcionalidade nos termos da lei n. 3.594, de 10 de dezembro de 2008 e da Resolução SAD n. 146, de 21 de fevereiro de 2022, em relação as vagas reservadas a cotistas negros e indígenas.

12.5. O candidato será responsável pela veracidade e exatidão das informações, dados e documentos apresentados por ocasião da realização do Processo Seletivo Simplificado, sendo que a constatação de qualquer irregularidade, falsidade ou fraude, por meio eletrônico, estatístico, visual, grafotécnico, por perícia ou qualquer outro meio lícito, implicará a eliminação automática do candidato e, se verificado após a formalização contrato, o servidor estará sujeito às consequências administrativas e cíveis pertinentes, sem prejuízo das sanções penais cabíveis.

12.6. Os casos omissos e as dúvidas que surgirem na interpretação deste Edital serão dirimidos pela Secretaria de Estado de Administração, por meio da Coordenadoria de Processos Seletivos – CPROS/SSIP/SAD, pelos telefones: (67) 3318-1466 e WhatsApp: (67) 99227-2661.

12.7. A Secretaria de Estado de Administração não se responsabilizará por informações de qualquer natureza, divulgadas por terceiros em jornais, revistas, programas de rádio e de televisão, *site de internet*, mídias sociais, *etc.*

CAMPO GRANDE-MS, 6 DE MARÇO DE 2026.

FREDERICO FELINI
Secretário de Estado de Administração

HÉLIO QUEIROZ DAHER
Secretário de Estado de Educação

EDITAL n. 1/2026 – SAD/SED/AEDU26/2026 Processo Seletivo Simplificado – SAD/SED/AEDU26/2026

O SECRETÁRIO DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO E O SECRETÁRIO DE ESTADO DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais, com fundamento no art. 37, inciso IX, da Constituição Federal e no art. 27, inciso